

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Špitálska 8, 812 67 Bratislava

Č. 2013/54384/17445/OPČ-SSZ

Bratislava 29.07. 2013

ROZHODNUTIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, príslušné na konanie podľa ustanovenia § 4 ods. 6 písm. c) zák. č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ustanovenia § 12 písm. t) zák. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“ / a ustanovenia § 58 ods. 1 zák. č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov o odvolaní zamestnávateľa Základná škola J.C. Hronského, Školská 10, Krupina, proti rozhodnutiu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen, pracovisko Krupina, ČSA 2190/3, č. k. ZV2/RIPS/ZAM/2013/17188 zo dňa 13.05.2013, ktorým bola zamestnávateľovi Základná škola J. C. Hronského, Školská 10, Krupina IČO: 37833758 v zmysle § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti uložená povinnosť zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti za kalendárny rok 2012, ktorý mu chýbal na celkovom počte zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti vo výške 930 Eur (slovom deväťstotridsaťeur) a to do 15 dní odo dňa doručenia tohto rozhodnutia na účet príslušného úradu, číslo účtu 7000150393/8180 v Štátnej pokladnici, variabilný symbol – IČO zamestnávateľa konštantný symbol 0308, špecifický symbol 6512 rozhodlo

t a k t o :

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave / ďalej „odvolací orgán“, / podľa ustanovenia § 59 ods. 2 zák. č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov rozhodnutie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen, pracovisko Krupina ČSA 2190/3, č. k. ZV2/RIPS/ZAM/2013/17188 zo dňa 13.05.2013, ktorým bola zamestnávateľovi Základná škola J. C. Hronského, Školská 10, Krupina IČO: 37833758 v zmysle § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti uložená povinnosť zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti za kalendárny rok 2012, ktorý mu chýbal na celkovom počte zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti vo výške 930 Eur (slovom deväťstotridsaťeur) **potvrďuje** a odvolanie zamestnávateľa Základná škola J. C. Hronského, Školská 10, Krupina IČO: 37833758 **zamieta**.

O d ô v o d n e n i e

Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny ako odvolací správny orgán posúdil v celom rozsahu napadnuté rozhodnutie, ako aj na vec sa vzťahujúci spisový materiál a zistil nasledovný skutkový a právny stav vecí :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen, pracovisko Krupina / ďalej len „úrad“/ svojím rozhodnutím č. k. ZV2/RIPS/ZAM/2013/17188 zo dňa 13.05.2013 zamestnávateľovi Základná škola J.C. Hronského, Školská 10, Krupina / ďalej len „zamestnávateľ“/ v zmysle § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti uložil povinnosť zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti za rok 2012, ktorý mu chýbal na celkovom počte zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti vo výške 930 Eur (slovom deväťstotridsaťeur) a to do 15 dní odo dňa doručenia tohto rozhodnutia na účet príslušného úradu.

Proti uvedenému rozhodnutiu podal zamestnávateľ ako oprávnená osoba odvolanie a uvádza, že zadal zákazku spoločnosti CHRIEN spol. s r. o., Lieskovská cesta 13, Zvolen na odber potravinárskych výrobkov, čím podľa ich názoru splnil § 64 ods. 2 zadanie zákazky dodanie tovaru chráneným pracoviskom a uplatnil si výšku 10% peňažného plnenia ceny nakúpených výrobkov, preto žiada o zváženie vydaného rozhodnutia zo dňa 13.05.2013.

Prvostupňový správny orgán vo svojom stanovisku k odvolaniu zamestnávateľa Základná škola, J. C. Hronského, Školská 10, Krupina uviedol, že na základe „Ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2012“ zo dňa 27.03.2013 zamestnávateľ zamestnával v priemere 54,0 zamestnancov. Podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti bol zamestnávateľ povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím v počte 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov, čo z 54,0 zamestnancov predstavuje povinnosť zamestnávateľa zamestnávať 2 občanov so zdravotným postihnutím.

Vykonanou kontrolou predloženého ročného výkazu bolo zistené, že zamestnávateľ v roku 2012 nezamestnával zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 40 % a nižší alebo sa rovná 70 % a ani zamestnanca so zdravotným postihnutím, ktorého pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70 % (podľa ustanovenia § 63 ods. 2 sa započíta za 3).

Zamestnávateľ zadal zákazku spoločnosti Hontapex-pekáreň, ktorá má postavenie chráneného pracoviska, výrobky zhotovuje a je preto možné započítať náhradné plnenie v počte 1 občana so zdravotným postihnutím.

Ďalšiu zákazku zamestnávateľ zadal spoločnosti CHRIEN, spol. s r. o. – odber potravinárskych výrobkov, ktoré uvedená spoločnosť nezhotovuje. Spoločnosť CHRIEN spol. s r. o. má priznané postavenie chráneného pracoviska a nie postavenie chránenej dielne, čím nie je možné započítať 10 % podľa § 64 ods. 8 pre účely plnenia si povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a preto nie je možné započítať náhradným plnením žiadneho občana so zdravotným postihnutím.

Na základe uvedeného zamestnávateľovi vznikla povinnosť za každého zamestnanca, ktorý mu chýba do splnenia počtu povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím odvieť podľa ustanovenia § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odvod, t. j. za 1 občana so zdravotným postihnutím vo výške 930 €.

Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bol zamestnávateľ povinný odvieť najneskôr do 31. marca 2013.

Úrad ako prvostupňový správny orgán zastáva názor, že postupoval správne v zmysle príslušných ustanovení zákona o službách zamestnanosti a navrhuje odvolanie zamestnávateľa zamietnuť a ním vydané rozhodnutie potvrdiť.

Podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím; ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov.

Podľa § 64 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) môže zamestnávateľ

plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Podľa § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d), je povinný najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím, odvod vo výške 0,9-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza. Výsledná suma vypočítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.

Odvolací orgán pri posudzovaní predmetnej veci vychádzal nielen zo samotného rozhodnutia vo veci samej, ale aj z listinných dôkazov súvisiacich s predmetnou vecou.

Zamestnávateľ predložil úradu „Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2012“ zo dňa 27.03.2012, z ktorého vyplýva, že zamestnávateľ zamestnával v roku 2012 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 54 to znamená, že zamestnávateľ bol povinný zamestnávať 2 občanov so zdravotným postihnutím alebo si mal možnosť povinnosť vyplývajúcu z ustanovenia § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti splniť tzv. náhradným plnením - zadaním zákazky, čo zamestnávateľ aj zrealizoval. V predmetnom ročnom výkaze pod písmenom C, ktoré sa týka plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím zadaním zákazky podľa ustanovenia § 64 zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľ v bode 1 za odobraté výrobky od realizátora zákazky – podľa § 64 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti vykázal 1 občana so zdravotným postihnutím a v bode 2 za prijaté služby od realizátora zákazky podľa § 64 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti 1 občana so zdravotným postihnutím, t. j. zamestnávateľ si započítal dvoch občanov so zdravotným postihnutím a zároveň uplatnil 10 % celkovej sumy platieb za odobraté tovary (nákup a predaj tovarov - § 64 ods. 8 zákona o službách zamestnanosti), čím považoval plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za splnenú.

Započítanie si občana so zdravotným postihnutím na základe zadania zákazky v spoločnosti Hontapex – pekáreň, ktorá má postavenie chráneného pracoviska a výrobky zhotovuje bolo plnenie si povinnosti zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v počte započítania si jedného občana so zdravotným postihnutím formou náhradného plnenia správne a pri posudzovaní predmetnej veci nepochybil ani samotný úrad ako prvostupňový správny orgán.

V prípade spoločnosti CHRIEN spol. s r. o., kde zamestnávateľ uplatnil zadanie zákazky, pričom sa jednalo o nákup a predaj, čo sa nepovažuje za služby a tovar, ktorý nakúpil nie je tovarom v zmysle zákona o službách zamestnanosti, ktorý v ustanovení § 64 ods. 3 vymedzuje, že tovar na účely tohto zákona je výrobok zhotovený o. i. chráneným pracoviskom, čo sa netýka uvedeného prípadu.

Uplatnenie § 63 ods. 8 zákona o službách zamestnanosti a započítania 10 % peňažného plnenia bez započítania dane z pridanej hodnoty sa vzťahuje len na chránenú dielňu alebo občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Odvolací orgán vychádzajúc z vyššie uvedených skutočností námietkam zamestnávateľa nemá možnosť vyhovieť, nakoľko tieto nie sú takými, na základe ktorých bolo možné rozhodnutie prvostupňového správneho orgánu zrušiť a upustiť od uloženia povinnosti vyplývajúcej z ustanovenia § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako odvolací orgán na základe uvedených zistení bol povinný rozhodnúť tak, ako je uvedené vo výrokovej časti tohto rozhodnutia.

Poučenie :

Proti tomuto rozhodnutiu nie je možné podať odvolanie, čo je v súlade s ustanovením § 59 ods. 4 zák. č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov. Právoplatné rozhodnutie je preskúmateľné súdom.



Mgr. Tomáš Š k o p p
riaditeľ odboru právnych činností
sekcie služieb zamestnanosti služieb

Rozhodnutie sa doručuje :

1. Základná škola J.C. Hronského
Školská 10
963 01 Krupina
2. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Zvolen, pracovisko Krupina
3. k spisu